

Министерство образования Пензенской области
Государственное бюджетное профессиональное образовательное
учреждение «Пензенский лесной колледж»

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБПОУ ПО

«Пензенский лесной колледж»

В.В.Данцер

«28» августа 2024 г.



План
мероприятий по организации системы профессиональной
ориентации и маршрутизации обучающихся и выпускников
на 2024 – 2025 учебный год

ГБПОУ ПО «Пензенский лесной колледж»

Разработчик: Заместитель директора по УПР

Осетров В.В.

Актуальность и социально-экономическая значимость плана

В период рыночной экономики, развития конкурентных взаимоотношений чрезвычайно актуальным является создание системы профориентационной работы в образовательном учреждении с учетом направленности профессиональной подготовки, экономических, региональных особенностей.

С целью создания системы профориентационной деятельности, эффективной для формирования активной, социально-ответственной, всесторонне развитой личности специалиста, востребованного на рынке труда, в образовательном учреждении «Пензенский лесной колледж» (далее - Колледж) разработан План мероприятий по организации системы профессиональной ориентации и маршрутизации обучающихся и выпускников на 2024 – 2025 учебный год

Цели плана:

- повышение конкурентоспособности Колледжа через постоянную и целенаправленную работу с потенциальными потребителями образовательных услуг и обеспечение максимального притока абитуриентов;
- повышение имиджа Колледжа через рекламную деятельность, привлечение работодателей к совместным мероприятиям, привлечение к профориентационной работе студентов;
- упрочение системы взаимоотношений между Колледжем, школами, образовательными учреждениями, предприятиями, Центром занятости на основе сочетания интересов всех заинтересованных сторон.

Задачи плана:

- совершенствование системы профориентационной работы Колледжа;
- поиск и внедрение активных методов работы с абитуриентами;
- обеспечение качественного набора абитуриентов;
- формирование информационной среды профессиональной ориентации;
- повышение информированности учащихся школ о востребованных специальностях, профессиях;
- осуществление работы по развитию маркетинговых и социологических исследований;
- эффективное использование бюджетных средств на подготовку специалистов

Эффективной формой профориентации является личное общение преподавателей с потенциальными студентами и их родителями, умение заинтересовать, привлечь внимание и подвести к мысли о необходимости выбора именно этой специальности, профессии. Необходимо аргументировать престижность предлагаемой специальности, профессии, целесообразность дальнейшего продолжения обучения, возможность трудоустройства.

Преподавателями Колледжа проводятся групповые и индивидуальные консультации, в ходе которых осуществляется диагностика, даются рекомендации по формированию адаптивного поведения на рынке труда и проблемам профессионального обучения.

Создание сайта учебного заведения позволяет размещать информационные материалы об образовательных услугах профессиях и специальностях, которые можно

получить в Колледже, ознакомиться со списком необходимых для поступления документов, условиях и правилах приема.

Установление связей с социальными партнерами позволяет Колледжу:

- иметь полную информацию о состоянии и изменениях рынка труда (какие профессии являются наиболее востребованными на рынке труда);
- иметь более широкие возможности для организации практики студентов;
- расширить возможности трудоустройства выпускников;
- проводить совместный мониторинг трудоустройства выпускников; Ежегодное участие в ярмарках вакансий, проводимых Центром занятости населения, значительно повышает интерес к учебному заведению.

Принципы организации работы по содействию занятости выпускников, в соответствии с методическими рекомендациями, являются:

1. Системность, комплексный подход к решению вопросов занятости, обеспечение межведомственного взаимодействия, привлечение заинтересованных сторон.
2. Обеспечение широты охвата выпускников различных специальностей мероприятиями по содействию трудоустройству.
3. Открытость и доступность информации о мерах по содействию занятости.
4. Нацеленность на результат.

Показатели, характеризующие деятельность по содействию занятости обучающихся/выпускников:

1. Увеличение доли обучающихся/выпускников, трудоустроенных по трудовому договору, договору ГПХ в соответствии с трудовым законодательством об обязательном пенсионном страховании.
2. Увеличение доли обучающихся/выпускников, ставших индивидуальными предпринимателями.
3. Увеличение доли обучающихся/выпускников, ставших самозанятыми.
4. Увеличение доли обучающихся/выпускников, желающих продолжить обучение в ВУЗе.
5. Снижение доли неформально занятых обучающихся/выпускников.
6. Снижение доли обучающихся/выпускников не имеющих мотивации к труду.
7. Снижение доли обучающихся/выпускников, зарегистрированных в центре занятости в качестве безработных.
8. Увеличение доли занятости обучающихся/выпускников с ОВЗ.

№ п/п	Мероприятия	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Заинтересованные стороны	Целевая аудитория
1.	Проведение информационных мероприятий о состоянии на рынке труда, о мерах поддержки молодых специалистов	Повышение мотивации студентов к трудоустройству по специальности	в течение года	Центр содействия трудоустройству выпускников	ОО, выпускники	выпускники всех специальностей
2.	Проведение встречи с работодателями	Повышение мотивации студентов к трудоустройству по специальности	в течение года	Центр содействия трудоустройству выпускников	ОО, обучающиеся, работодатели	выпускники всех специальностей, работодатели
3.	Организация и проведение мероприятия «Ярмарка вакансий»	Повышение мотивации студентов к трудоустройству по специальности	в течение года	Центр содействия трудоустройству выпускников	ОО, выпускники, работодатели	выпускники всех специальностей, работодатели
4.	Размещение вакансий на сайте колледжа и в социальной сети VK	Повышение мотивации студентов к трудоустройству по специальности	в течение года	Центр содействия трудоустройству выпускников	ОО, обучающиеся, выпускники, работодатели	выпускники всех специальностей
5.	Ведение банка вакансий, в том числе для лиц с ОВЗ, перечня организаций, имеющих квоты на трудоустройство инвалидов и лиц с ОВЗ	Повышение мотивации студентов к трудоустройству по специальности	в течение года	Центр содействия трудоустройству выпускников	ОО, выпускники, работодатели	выпускники всех специальностей
6.	Обновление информации о вакансиях на стендах и сайте колледжа	Повышение мотивации студентов к трудоустройству по специальности	в течение года	Центр содействия трудоустройству выпускников	ОО, обучающиеся, выпускники, работодатели	обучающиеся, выпускники всех специальностей
7.	Профориентационные экскурсии на предприятия	Повышение мотивации студентов к трудоустройству по специальности	в течение года	Центр содействия трудоустройству выпускников	ОО, обучающиеся, выпускники, работодатели	выпускники всех специальностей

8.	Проведение профориентационных занятий с элементами тренинга: - успешное собеседование; - самопрезентация; - составление резюме.	Повышение мотивации студентов к трудоустройству по специальности	в течение года	Центр содействия трудоустройству выпускников	ОО, обучающиеся, выпускники, работодатели	выпускники всех специальностей
9.	Проведение индивидуальных консультаций и тренингов по выстраиванию профессиональной траектории	Повышение мотивации студентов к трудоустройству по специальности	в течение года	Центр содействия трудоустройству выпускников	ОО, обучающиеся, выпускники, работодатели	выпускники всех специальностей
10.	Организация помощи выпускникам-соискателям, в том числе лицам с ОВЗ и инвалидам, в успешном поиске работы	Повышение мотивации студентов к трудоустройству по специальности	по обращению	Центр содействия трудоустройству выпускников	ОО, обучающиеся, выпускники, работодатели	выпускники всех специальностей
11.	Разработка методических материалов по вопросам трудоустройства выпускников	Повышение мотивации студентов к трудоустройству по специальности	ежегодно	Центр содействия трудоустройству выпускников	ОО, выпускники	выпускники всех специальностей
12.	Подбор вакансий для нетрудоустроенных выпускников	Повышение мотивации студентов к трудоустройству по специальности	в течение года	Центр содействия трудоустройству выпускников	ОО, выпускники	выпускники всех специальностей
13.	Мониторинг трудоустройства выпускников за 3 года	Повышение мотивации студентов к трудоустройству по специальности	в течение года	Центр содействия трудоустройству выпускников	ОО, выпускники	выпускники всех специальностей
14.	Формирование и направление запрашиваемой отчетности	Повышение мотивации студентов к трудоустройству по специальности	в течение года	Центр содействия трудоустройству выпускников	ОО, выпускники	выпускники всех специальностей

15.	Подключение центров занятости населения	Повышение мотивации студентов к трудоустройству по специальности	в течение года	Центр содействия трудоустройству выпускников	Центр занятости Сосновоборского, Кузнецкого, Неверкинского районов, Центр содействия трудоустройству выпускников «Сосновый бор» rv458@uapdex.ru	выпускники всех специальностей
16.	Привлечение новых работодателей, с которыми налажено сотрудничество и к которым маршрутизированы выпускники 2024 г.	Повышение мотивации студентов к трудоустройству по специальности	в течение года	Центр содействия трудоустройству выпускников	Рослесинфорг г.Пенза, ООО «ТрастАгро-Нива 1» г.Пенза, ООО «ТрастАгро-Нива 2» г.Пенза, ООО «ТрастАгро-Нива 3» г.Пенза, ООО «ТрастАгро-Элеватор» Пензенская область р.п. Тамала	выпускники всех специальностей
17.	Центры карьеры, организация работы горячих линий, проведение ярмарок вакансий	Повышение мотивации студентов к трудоустройству по специальности	в течение года	Центр содействия трудоустройству выпускников	Ярмарки вакансий, экскурсии на предприятия ГКУ ПО Кададинское лесничество п.Сосновоборск, ООО Агропартнер п.Сосновоборск, ООО Дорсервис	выпускники всех специальностей

Заместитель директора по УПР

Осегров В.В.

